



Ufficio del Direttore Generale

Registro dei Decreti	Oggetto:	SELEZIONE PER ESAMI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO L'ENTE PER I PARCHI MARINI REGIONALI, AI SENSI DELL'ART. 21, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE CALABRIA 7 AGOSTO 2024, N. 31, DI N. 4 UNITÀ, DI CUI N. 1 APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO TECNICO E N. 3 APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO TECNICO. APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI.
N. 583		
del 21/11/2025		



Area Affari Generali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- la legge regionale Calabria 16 maggio 2013, n. 24 (*“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”*), che all’art. 9 prevede l’istituzione dell’Ente per i Parchi marini regionali, quale ente strumentale della Regione Calabria, al quale sono state demandate le funzioni tecnico operative e gestionali nel settore della tutela dei beni ambientali con particolare riferimento ai parchi marini regionali;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale, n. 138 del 12.12.2017, con il quale è stato costituito l’Ente per i Parchi Marini Regionali, con sede presso la Cittadella Regionale;
- la Deliberazione di G.R. n. 318 del 10.08.2019, con la quale l’Ente per i Parchi Marini Regionali è stato individuato quale ente gestore di 28 ZSC marino-costiere;
- la Legge Regionale 16 dicembre 2022, n. 46, di istituzione del Parco Marino Regionale Secca di Amendolara, la cui gestione è stata demandata all’Ente per i Parchi Marini Regionali;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale, n. 33 del 22.04.2025, con cui il Dott. Raffaele Greco è stato nominato Direttore Generale dell’Ente per i Parchi Marini Regionali.

VISTI, ALTRESÌ

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante ad oggetto *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- la Legge Regionale Calabria n. 9, del 11 maggio 2007, il cui art. 32 (*“Centro agroalimentare”*) è relativo alla nascita della Fondazione Mediterranea Terina ONLUS;
- la Legge Regionale della Calabria 7 agosto 2024, n. 31 (*“Modifiche a leggi regionali a seguito di impegni assunti con il governo in attuazione del principio di leale collaborazione e disposizioni normative”*), che all’art. 21 (*“Fondazione Mediterranea Terina onlus: procedure di liquidazione”*) stabilisce:
 - comma 3: *“Il personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus, è trasferito in altri enti di diritto privato in controllo pubblico della Regione, o inquadrato in enti e agenzie sub-regionali previa selezione nel rispetto della vigente normativa in materia”*;
 - comma 4: *“La Regione, nell’ambito delle risorse di cui al comma 5 già destinate al finanziamento dell’articolo 32 della l.r. 9/2007, sostiene gli enti interessati alla contrattualizzazione dei lavoratori di cui al comma 3, erogando per ciascun lavoratore un contributo annuo pari al trattamento retributivo fondamentale attualmente in godimento, per cinque anni decorrenti dalla contrattualizzazione a tempo indeterminato”*;



- comma 5 *“Alla copertura finanziaria degli oneri determinati dai trasferimenti di personale di cui al comma 3 si provvede per l'anno 2024 nel limite massimo dello stanziamento di 400.000,00 euro e per gli anni 2025 e 2026 nel limite massimo di 1.200.000,00 euro, allocati alla Missione 16, Programma 01 del bilancio di previsione 2024-2026”*;
- comma 6: *“Per gli esercizi successivi all'anno 2026, alla copertura degli oneri si provvede in sede di approvazione del bilancio di previsione”*.

DATO ATTO che il Piano assunzionale anno 2025 prevede, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale, di cui n. 3 appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, Profilo Tecnico e n. 1 appartenente all'Area degli Istruttori, profilo tecnico, alla quale si procederà in attuazione della L.R. Calabria 7 agosto 2024, n. 31, art. 21.

RITENUTO, pertanto, procedere all'approvazione degli avvisi di Selezione per esami e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente per i Parchi Marini Regionali, ai sensi dell'art. 21, comma 3, della legge regionale Calabria 7 agosto 2024, n. 31, di n. 4 unità, di cui n. 1 appartenente all'area degli Istruttori, profilo tecnico (avviso che viene allegato al presente provvedimento, sotto la lettera A), per costituirne parte integrante e sostanziale), e n. 3 appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo tecnico (avviso che viene allegato al presente provvedimento, sotto la lettera B), per costituirne parte integrante e sostanziale).

RITENUTO, altresì, di dover subordinare la selezione, all'esito della procedura di cui all'art. 34 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, il quale prevede l'obbligatorietà della ricollocazione degli iscritti nelle liste di disponibilità, prima di procedere a nuove assunzioni.

VERIFICATA

- la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali", del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto del Presidente della Giunta Regionale, n. 33 del 22.04.2025;
- in ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, che il Responsabile del procedimento istruttorio del presente provvedimento, nonché Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto;
- l'insussistenza di conflitto di interessi, ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata;
- ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

VISTI

- lo Statuto dell'Ente;
- il Decreto Commissariale n. 80 del 19.03.2025;
- il Bilancio di previsione 2025-2027, dell'Ente per i Parchi Marini Regionali, approvato, in via definitiva, dal Consiglio Regionale della Calabria, con Delibera n. 344 del 21.01.2025.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e la correttezza del presente atto,



DECRETA

1. **Le premesse** fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono riportate per intero, unitamente agli atti sopra citati;
2. **di approvare** gli avvisi di Selezione per esami e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, presso l'Ente per i Parchi Marini Regionali, ai sensi dell'art. 21, comma 3, della legge regionale Calabria 7 agosto 2024, n. 31 di n. 4 unità, di cui n. 1 appartenente all'area degli Istruttori, profilo tecnico e n. 3 appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo tecnico, che, contraddistinti con la lettera A) e la lettera B), vengono allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **di precisare** che la procedura di selezione è vincolata all'esito delle comunicazioni preventive, di cui all'art. 34 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;
4. **di attestare** l'insussistenza di conflitto d'interesse in capo al sottoscritto;
5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, con il rilascio del parere favorevole previsto dal regolamento sui controlli interni;
6. **di dare atto**, che la copertura finanziaria, relativa alle assunzioni *de qua*, è garantita, ai sensi di legge, giusto quanto disposto dai provvedimenti di definizione del vigente fabbisogno triennale del personale;
7. **di trasmettere** il presente Decreto, al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana della Regione Calabria;
8. **di dare atto** che il presente Decreto e i relativi avvisi, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura, in conformità al principio di pubblicità degli atti e di trasparenza dell'azione amministrativa, sarà reso noto mediante la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento InPA, nonché all'Albo Pretorio Elettronico e sul sito web dell'Ente;
9. **di dichiarare** il presente Decreto immediatamente esecutivo, ai sensi della normativa vigente.

Il Direttore Generale
Dott. RAFFAELE GRECO

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



AREA AMMINISTRATIVA

REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Sul presente Decreto del Direttore Generale avente ad oggetto :

SELEZIONE PER ESAMI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO L'ENTE PER I PARCHI MARINI REGIONALI, AI SENSI DELL'ART. 21, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE CALABRIA 7 AGOSTO 2024, N. 31, DI N. 4 UNITÀ, DI CUI N. 1 APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO TECNICO E N. 3 APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO TECNICO. APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa.

Lì 21/11/2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Raffaele Greco

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



AREA FINANZIARIO-CONTABILE

REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA

Sul presente Decreto del Direttore Generale avente ad oggetto :

SELEZIONE PER ESAMI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO L'ENTE PER I PARCHI MARINI REGIONALI, AI SENSI DELL'ART. 21, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE CALABRIA 7 AGOSTO 2024, N. 31, DI N. 4 UNITÀ, DI CUI N. 1 APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO TECNICO E N. 3 APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO TECNICO. APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa in relazione allo stato di accertamenti di entrata.

Senza Oneri di Spesa

Con Oneri di Spesa

Lì 21/11/2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIO-CONTABILE

Dott. Raffaele Greco

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER ESAMI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE

A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

PRESSO L'ENTE PER I PARCHI MARINI REGIONALI

AI SENSI DELL'ART. 21, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE CALABRIA 7 AGOSTO 2024, n. 31 DI

N. 1 UNITÀ APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO TECNICO

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante ad oggetto “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Visto il D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Vista la Legge Regionale Calabria n. 9 del 11 maggio 2007, il cui art. 32 (“Centro agroalimentare”) è relativo alla nascita della Fondazione Mediterranea Terina ONLUS;

Vista la Legge Regionale della Calabria 7 Agosto 2024, n. 31 (“Modifiche a leggi regionali a seguito di impegni assunti con il governo in attuazione del principio di leale collaborazione e disposizioni normative”), che all'art. 21 (“Fondazione Mediterranea Terina onlus: procedure di liquidazione”), comma 3, stabilisce: “Il personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus, è trasferito in altri enti di diritto privato in controllo pubblico della Regione, o inquadrato in enti e agenzie sub-regionali previa selezione nel rispetto della vigente normativa in materia”;

Vista la legge regionale Calabria 16 maggio 2013, n. 24 (“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”), che all'art. 9 prevede l'istituzione dell'Ente per i Parchi marini regionali, quale ente strumentale della Regione Calabria;

Visto il vigente CCNL Funzioni locali, Area del Comparto;

Visto lo statuto dell'Ente parchi marini regionali della Calabria, adottato ai sensi della disposizione di cui al capoverso precedente;

Visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, di cui alla Deliberazione di G.R. n. 133 del 2 aprile 2019;

Vista la Deliberazione n.517 del 21 ottobre 2025, con la quale la Giunta regionale, ai sensi e per gli effetti della legge regionale n. 24/2013, ha approvato la dotazione organica dell'Ente per i Parchi Marini regionali, rideterminata con decreto del Direttore n. 289 del 28 luglio 2025;

Visto il Decreto del Direttore n. 552 dell'11 novembre 2025, di rettifica di un errore materiale del decreto di cui al capoverso precedente;

Visto, in particolare, il Piano assunzionale anno 2025 nella parte in cui prevede, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale - Area degli Istruttori, profilo tecnico;

Vista la Legge n. 125/91 e D. Lgs. 198/06 e ss.mm., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Decreto 9 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”.

ART.1

OGGETTO DELL'AVVISO

È indetta una procedura selettiva per esami e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 1 posto di Istruttore Tecnico, da inquadrare nei ruoli dell'Ente per i Parchi Marini regionali, nell'Area degli Istruttori, del CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, riservata, ai sensi della Legge regionale 7 Agosto 2024, n. 31, art. 21, comma 3, al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus.

ART. 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

- a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. Età non inferiore a 18 anni e assenza di limiti di età, salvo quelli previsti dalla legge per il collocamento a riposo e le deroghe di cui all'art. 3, c. 6, L. 127/1997;
- e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f. assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h. non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i. Possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserve di posti o a precedenza o a preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio del 1994 n.487 e ss. mm. ii;
- j. Non trovarsi in condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica Amministrazione, come disposto dal D. Lgs. n°39/2013 e ss. mm. ii.;
- k. Possesso di una propria casella di posta certificata (PEC);
- l. Avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 104/1992 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione alla propria (eventuale) disabilità;
- m. Avere diritto ai benefici previsti per le situazioni di cui all'art. 3, comma 4bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e del DECRETO 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento pubblicato in GU n.307 del 28-12-2021.

Requisiti specifici:

- Titolo di studio: Diploma di Geometra oppure Diploma di Perito in Costruzioni, Ambiente e Territorio (o altro titolo equipollente);
- essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus da un periodo non inferiore a 10 (dieci) anni;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, Excel, posta elettronica).

La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001. Il titolo di studio sopra indicato deve essere conseguito in Istituti Statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione, il

titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Pertanto, ove il medesimo non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D.lgs. 9/11/2007 n. 206.

L'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale che sarà controllato dal responsabile del procedimento. Non saranno effettuate ricerche preventive, né verranno rilasciati pareri al pubblico.

Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare, nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento (DPCM), comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente ad uno di quelli richiesti.

ART. 3

(MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA)

L'avviso in oggetto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale inPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it entro **e non oltre il 15° giorno** successivo a quello della data di pubblicazione sul Portale inPA, pena l'esclusione dalla procedura.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione il possesso dei requisiti generali e specifici, di cui all'art. 2 del presente avviso.

Ente parchi marini effettua i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Ente parchi non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato, quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete, rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito, rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso.

Tutte le comunicazioni agli utenti verranno rese note sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I candidati con disabilità, ai sensi della Legge n. 104/1992, per avvalersi, in relazione alla propria condizione di disabilità, dei benefici di cui all'art. 20 della legge stessa, dovranno specificare la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità e alle proprie limitazioni.

I soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in conformità a quanto stabilito con decreto interministeriale, adottato in data 12 novembre 2021, contenente le modalità attuative delle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da "Amministrazioni", possono chiedere di sostituire la

prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate, al rispetto del calendario previsto dal bando, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

ART. 4 (AMMISSIONE ALLA PROCEDURA)

L'elenco degli ammessi alla procedura, risultante dal portale INPA sulla base delle dichiarazioni rese dai concorrenti, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it e trasmessa dal Responsabile del procedimento alla ditta specializzata, individuata secondo le procedure di legge.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura oggetto del presente avviso sarà affidata ad una ditta specializzata, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, individuata secondo le procedure di legge.

ART. 6 CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà espletata in base alla procedura di seguito indicata e si articolerà attraverso:

- a) una prova scritta;
- b) una prova selettiva orale.

Ai fini della votazione complessiva, il voto conseguito nella prova scritta sarà sommato a quello conseguito nella prova orale.

Prima fase di selezione - prova scritta:

La prova scritta, distinta per le due Aree consisterà in un test di n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla da risolvere in 60 (sessanta) minuti, con un punteggio massimo attribuibile di **30 (trenta) punti** e si articolerà come segue:

- a) una parte composta da **n. 20 (venti) quesiti**, distinti per ciascuna Area, volti a verificare le conoscenze rilevanti afferenti alle seguenti materie:
 - A. Legislazione in materia di aree protette e leggi relative alla tutela dell'ambiente e delle risorse marine: Rete Natura 2000, la legge quadro nazionale sulle aree protette (L. 394/91), le leggi regionali con le quali sono stati istituiti i 6 parchi marini, la Direttiva quadro sulle Acque (2000/60/CE), il D.Lgs. 152/2006...;
 - B. Statuto dell'Ente per i Parchi Marini regionali della Calabria;
 - C. Diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici, al procedimento amministrativo ed all'organizzazione degli enti strumentali;
 - D. Nozioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000) e di accesso civico (D.L.gs. n. 33/2013);
 - E. Normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali;
 - F. Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - G. Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
 - H. Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
 - I. Contabilità amministrazioni pubbliche: D.lgs. 118/2011;
 - J. Ecologia e biologia marina: Fondamenti di ecologia, biodiversità marina e costiera;

- K. Vigilanza e monitoraggio ambientale: attività di sorveglianza, monitoraggio e gestione delle risorse marine;
- L. Gestione delle aree protette: Piani integrati dei Parchi e Regolamenti;
- b) una parte composta da n. n. 10 (dieci) quesiti volti a verificare la capacità logico-deduttiva e di ragionamento critico-verbale

La prova scritta si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi). A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: 1 punto;
- mancata risposta, errata o multipla: 0 punti.

Ogni comunicazione concernente la prova, compreso il calendario e il relativo esito, è effettuata sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it

La data e il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sul Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente e devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

Eventuali indicazioni specifiche in ordine alla prova saranno comunicate attraverso il Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente.

La correzione della prova da parte della ditta specializzata avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato.

Al termine delle operazioni viene stilata la graduatoria sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente per i parchi marini.

Durante la prova i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici ed in caso di violazione di tali disposizioni potranno essere esclusi dalla procedura.

Seconda fase di selezione - Prova orale

L'avviso di convocazione per la prova orale, contenente gli elenchi degli ammessi alla medesima prova selettiva e il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, per ciascuna Area è pubblicato sul Portale "inPA" e/o sul sito istituzionale dell'Ente almeno venti giorni prima del suo svolgimento. L'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova selettiva orale, consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e le capacità e le competenze psicoattitudinali dei candidati, in riferimento al ruolo da ricoprire.

In sede di prova orale si procede altresì all'accertamento:

- della conoscenza della lingua inglese;
- della conoscenza e dell'uso delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché delle competenze digitali.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

L'Ente si riserva di pubblicare sul Portale "inPA" e/o sul sito istituzionale dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di convocazione per la prova orale, eventuali indicazioni di dettaglio in merito al suo svolgimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

ART. 7
GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale di merito, definita secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando il punteggio conseguito nella prova scritta (massimo 30 punti) con quello del colloquio (massimo 30 punti), trasmessa dalla ditta specializzata all'Ente per i Parchi marini, è pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82. Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Avverso la graduatoria finale di merito, è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria – sede Catanzaro - entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data. La graduatoria finale di merito approvata al termine della procedura concorsuale avrà la validità prevista dalla normativa, nel tempo vigente, e potrà essere utilizzata per coprire posti che si renderanno eventualmente disponibili, nei limiti comunque delle previsioni contenute nella Sottosezione del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - Piano Triennale Fabbisogni di personale e delle capacità assunzionali, previste dal quadro normativo di riferimento al momento dell'assunzione e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

ART. 8
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'effettiva assunzione dei candidati è subordinata in ogni caso, alla previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura. Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti non si darà luogo all'assunzione, intendendosi conclusa la procedura con esito negativo.

Il candidato dichiarato vincitore, della selezione oggetto del presente bando, sarà assunto a tempo pieno e indeterminato, mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, a cui si applicheranno le disposizioni normative ed i Contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni locali vigenti. Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia.

Il vincitore o l'idoneo, che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART. 9
ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti, da parte dei partecipanti, saranno evase da Ente per i Parchi marini, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore dell'Ente per i Parchi Marini Regionali, Dott. Raffele Greco.

Per informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Direttore, tel. 0961/854156 ed al seguente contatto: protocollo@pec.parchimarinicalabria.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta "Avviso selezione per n. 1 unità Area degli istruttori".

ART. 10
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente per i Parchi marini della Calabria nella persona del Direttore generale, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, il "Titolare"), tratta i dati personali relativi al presente avviso, in

conformità con il Regolamento UE 2016/679 (di seguito “RGPD”) e, ai sensi dell’art. 12 dell’RGPD, fornisce agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 dell’RGPD in forma concisa, trasparente, intelligibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro.

I dati personali dell’interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura di selezione e saranno trattati esclusivamente al fine dell’espletamento delle attività connesse alla stessa procedura.

La base giuridica del trattamento è l’assolvimento degli obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare, ai sensi del RGPD.

I dati personali sono raccolti direttamente presso l’interessato e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente bando, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le apposite verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione al presente concorso.

Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l’ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.

I dati personali sono trattati per conto del Titolare solo da:

- a) soggetti autorizzati al trattamento che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare;
- b) soggetti terzi che agiscono per conto del Titolare, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell’articolo 28 del RGPD.
- c) soggetti terzi qualificati come titolari autonomi del trattamento, qualora la comunicazione sia prevista da obblighi di legge ovvero dal bando di concorso all’esito della relativa procedura.

I dati personali dell’interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.

I dati personali sono trattati dalla presentazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura selettiva. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l’assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l’identificazione dell’interessato.

Il conferimento dei dati personali da parte dell’interessato è obbligatorio e l’eventuale rifiuto di fornirli comporta l’impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione.

I dati personali raccolti non sono oggetto di diffusione salvo nei casi previsti dalla legge, in conformità alle delibere dell’Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

È garantito all’interessato l’esercizio dei diritti di cui agli artt. 15 e ss del RGPD nei confronti del Titolare del trattamento

ART. 11

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti dell’Ente per i Parchi Marini regionali Calabria, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

L’Ente si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla procedura, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell’Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.

L’Ente si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove norme di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro.

In ogni caso dall’attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell’Ente a procedere all’instaurazione del rapporto di lavoro.

Il presente bando costituisce “lex specialis” della procedura selettiva; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER ESAMI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO,
PRESSO L'ENTE PER I PARCHI MARINI REGIONALI,
AI SENSI DELL'ART. 21, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE CALABRIA 7 AGOSTO 2024, n. 31,
DI N. 3 APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE,
PROFILO TECNICO

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante ad oggetto “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Visto il D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Vista la Legge Regionale Calabria n. 9 del 11 maggio 2007, il cui art. 32 (“Centro agroalimentare”) è relativo alla nascita della Fondazione Mediterranea Terina ONLUS;

Vista la Legge Regionale della Calabria 7 Agosto 2024, n. 31 (“Modifiche a leggi regionali a seguito di impegni assunti con il governo in attuazione del principio di leale collaborazione e disposizioni normative”), che all'art. 21 (“Fondazione Mediterranea Terina onlus: procedure di liquidazione”), comma 3, stabilisce: “Il personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus, è trasferito in altri enti di diritto privato in controllo pubblico della Regione, o inquadrato in enti e agenzie sub-regionali previa selezione nel rispetto della vigente normativa in materia”;

Vista la legge regionale Calabria 16 maggio 2013, n. 24 (“Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”), che all'art. 9 prevede l'istituzione dell'Ente per i Parchi marini regionali, quale ente strumentale della Regione Calabria;

Visto il vigente CCNL Funzioni locali, Area del Comparto;

Visto lo statuto dell'Ente parchi marini regionali della Calabria, adottato ai sensi della disposizione di cui al capoverso precedente;

Visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, di cui alla Deliberazione di G.R. n. 133 del 2 aprile 2019;

Vista la Deliberazione n.517 del 21 ottobre 2025, con la quale la Giunta regionale, ai sensi e per gli effetti della legge regionale n. 24/2013, ha approvato la dotazione organica dell'Ente per i Parchi Marini regionali, rideterminata con decreto del Direttore n. 289 del 28 luglio 2025;

Visto il Decreto del Direttore n. 552 dell'11 novembre 2025, di rettifica di un errore materiale del decreto di cui al capoverso precedente;

Visto, in particolare, il Piano assunzionale anno 2025 nella parte in cui prevede, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, Profilo Tecnico;

Vista la Legge n. 125/91 e D. Lgs. 198/06 e ss.mm., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Decreto 9 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”.

ART.1

OGGETTO DELL'AVVISO

È indetta una procedura selettiva per esami e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di

- n. 3 posti di Funzionario Tecnico, da inquadrare nei ruoli dell'Ente per i Parchi Marini regionali, nell'Area dei Funzionari, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata, ai sensi della Legge regionale 7 Agosto 2024, n. 31, art. 21, comma 3, al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus.

ART. 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

- a. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. Età non inferiore a 18 anni e assenza di limiti di età, salvo quelli previsti dalla legge per il collocamento a riposo e le deroghe di cui all'art. 3, c. 6, L. 127/1997;
- d. idoneità fisica all'impiego;
- e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f. assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h. non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i. Possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserve di posti o a precedenza o a preferenza previsti dall'art.5 del D.P.R. 9 maggio del 1994 n.487 e ss. mm. ii;
- j. Non trovarsi in condizioni di inconfiribilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica Amministrazione, come disposto dal D. Lgs. n°39/2013 e ss. mm. ii.;
- k. Possesso di una propria casella di posta certificata (PEC);
- l. Avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 104/1992 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione alla propria (eventuale) disabilità;
- m. Avere diritto ai benefici previsti per le situazioni di cui all'art. 3, comma 4bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e del DECRETO 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento pubblicato in GU n.307 del 28-12-2021.

Requisiti specifici:

- possesso del titolo di studio fra quelli di seguito indicati:
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione: Laurea (L): L-25 Lauree in Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L-26 Scienze e tecnologie agro-alimentari, L-32 Lauree in Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura; L-2 Biotecnologie o titoli equiparati secondo la normativa vigente; Laurea magistrale (LM): LM-60 Scienze della natura, LM69 Scienze e tecnologie agrarie, LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali, LM75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM-7 Biotecnologie agrarie, o titoli equiparati secondo la normativa vigente.
- essere dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso la Fondazione Mediterranea Terina Onlus da un periodo non inferiore a 10 (dieci) anni;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, Excel, posta elettronica).

La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto Legislativo n. 165/2001. Il titolo di studio sopra indicato deve essere conseguito in Istituti Statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Per i cittadini dell'U.E., ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere stato riconosciuto. Pertanto, ove il medesimo non lo sia, i cittadini dovranno richiedere il riconoscimento ai sensi del D.lgs. 9/11/2007 n. 206.

L'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale che sarà controllato dal responsabile del procedimento. Sul sito web del Ministero Istruzione Università e Ricerca, area Università > Argomenti > Equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani, sono presenti i provvedimenti normativi contenenti le equipollenze tra titoli accademici del vecchio ordinamento (anteriforma) per la partecipazione ai concorsi pubblici.

Non saranno effettuate ricerche preventive, né verranno rilasciati pareri al pubblico.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana quale titolo di studio di pari valore ed equipollente ad uno di quelli richiesti.

ART. 3

(MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA)

L'avviso in oggetto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica, tramite il Portale inPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it entro **e non oltre il 15° giorno** successivo a quello della data di pubblicazione sul Portale inPA, pena l'esclusione dalla procedura.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti, che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione il possesso dei requisiti generali e specifici, di cui all'art. 2 del presente avviso.

Ente parchi marini effettua i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Ente parchi non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato, quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito, rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto, rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso.

Tutte le comunicazioni agli utenti verranno rese note sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.parchimarinalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile

2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I candidati con disabilità, ai sensi della Legge n. 104/1992, per avvalersi, in relazione alla propria condizione di disabilità, dei benefici di cui all'art. 20 della legge stessa, dovranno specificare la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità e alle proprie limitazioni.

I soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in conformità a quanto stabilito con decreto interministeriale, adottato in data 12 novembre 2021, contenente le modalità attuative delle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da "Amministrazioni", possono chiedere di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

ART. 4

(AMMISSIONE ALLA PROCEDURA)

L'elenco degli ammessi alla procedura, risultante dal portale INPA sulla base delle dichiarazioni rese dai concorrenti, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.parchimarinalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA, raggiungibile al link www.inPA.gov.it e trasmesso, dal Responsabile del procedimento, alla ditta specializzata, individuata secondo le procedure di legge.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La procedura oggetto del presente avviso sarà affidata ad una ditta specializzata, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, individuata secondo le procedure di legge.

ART. 6

CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà espletata in base alla procedura di seguito indicata e si articolerà attraverso:

- a) una prova scritta;
- b) una prova selettiva orale.

Ai fini della votazione complessiva, il voto conseguito nella prova scritta sarà sommato a quello conseguito nella prova orale.

Prima fase di selezione - prova scritta:

La prova scritta, distinta per le due Aree, consisterà in un test di n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla, da risolvere in 60 (sessanta) minuti, con un punteggio massimo attribuibile di **30 (trenta) punti** e si articolerà come segue:

- a) una parte composta da **n. 20 (venti) quesiti**, distinti per ciascuna Area, volti a verificare le conoscenze rilevanti afferenti alle seguenti materie:
 - A. Legislazione in materia di aree protette e leggi relative alla tutela dell'ambiente e delle risorse marine: Rete Natura 2000, la legge quadro nazionale sulle aree protette (L. 394/91), le leggi regionali con le quali sono stati istituiti i 6 parchi marini, la Direttiva quadro sulle Acque (2000/60/CE), il D.Lgs. 152/2006...;
 - B. Statuto dell'Ente per i Parchi Marini regionali della Calabria;
 - C. Diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici, al procedimento amministrativo ed all'organizzazione degli enti strumentali;
 - D. Nozioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000) e di accesso civico (D.L.gs. n. 33/2013);
 - E. Normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali;

- F. Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - G. Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
 - H. Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
 - I. Contabilità amministrazioni pubbliche: D.lgs. 118/2011;
 - J. Ecologia e biologia marina: Fondamenti di ecologia, biodiversità marina e costiera;
 - K. Vigilanza e monitoraggio ambientale: attività di sorveglianza, monitoraggio e gestione delle risorse marine;
 - L. Gestione delle aree protette: Piani integrati dei Parchi e Regolamenti.;
- b) una parte composta da n. n. 10 (dieci) quesiti volti a verificare la capacità logico-deduttiva e di ragionamento critico-verbale.

La prova scritta si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi). A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: 1 punto;
- mancata risposta, errata o multipla: 0 punti.

Ogni comunicazione concernente la prova, compreso il calendario e il relativo esito, è effettuata sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it

La data e il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.parchimarinicalabria.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul Portale InPA raggiungibile al link www.inPA.gov.it.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sul Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente e devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova, nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

Eventuali indicazioni specifiche, in ordine alla prova, saranno comunicate attraverso il Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente.

La correzione della prova, da parte della ditta specializzata, avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato.

Al termine delle operazioni, sarà stilata la graduatoria, sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova sarà reso disponibile, mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente per i Parchi Marini Regionali.

Durante la prova, i candidati non potranno, in alcun modo, comunicare tra loro e non potranno introdurre, nella sede di esame, carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili, idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici e, in caso di violazione di tali disposizioni, potranno essere esclusi dalla procedura.

Seconda fase di selezione - Prova orale

L'avviso di convocazione per la prova orale, contenente gli elenchi degli ammessi alla medesima prova selettiva e il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, per ciascuna Area è pubblicato sul Portale "inPA" e/o sul sito istituzionale dell'Ente almeno venti giorni prima del suo svolgimento. L'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova selettiva orale, consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e le capacità e le competenze psicoattitudinali dei candidati, in riferimento al ruolo da ricoprire.

In sede di prova orale si procede altresì all'accertamento:

- della conoscenza della lingua inglese;
- della conoscenza e dell'uso delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché delle competenze digitali.

Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

L'Ente si riserva di pubblicare sul Portale "inPA" e/o sul sito istituzionale dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di convocazione per la prova orale, eventuali indicazioni di dettaglio in merito al suo svolgimento.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

ART. 7 GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale di merito, definita secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando il punteggio conseguito nella prova scritta (massimo 30 punti) con quello del colloquio (massimo 30 punti), Trasmessa dalla ditta specializzata all'Ente per i Parchi marini, è pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente.

A parità di merito si applicheranno le preferenze, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.

Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul Portale "inPA" e/o sul sito dell'Ente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Avverso la graduatoria finale di merito è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria – sede Catanzaro - entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro centoventi giorni dalla stessa data.

La graduatoria finale di merito, approvata al termine della procedura concorsuale, avrà la validità prevista dalla normativa nel tempo vigente e potrà essere utilizzata per coprire posti che si renderanno eventualmente disponibili, nei limiti comunque delle previsioni contenute nella Sottosezione del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - Piano Triennale Fabbisogni di personale e delle capacità assunzionali previste dal quadro normativo di riferimento al momento dell'assunzione e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

ART. 8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'effettiva assunzione dei candidati è subordinata, in ogni caso, alla previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura. Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti non si darà luogo all'assunzione, intendendosi conclusa la procedura con esito negativo.

I candidati dichiarati vincitori della selezione oggetto del presente bando saranno assunti a tempo pieno e indeterminato, mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, a cui si applicheranno le disposizioni normative ed i Contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni locali vigenti. Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro, nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia.

Il vincitore o l'idoneo, che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART. 9 ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase da Ente per i Parchi marini, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore dell'Ente per i Parchi Marini Regionali, Dott. Raffele Greco. Per informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Direttore, tel. 0961/854156 e al seguente contatto: protocollo@parchimarinicalabria.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta "Avviso selezione per n. 3 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione".

ART. 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente per i Parchi marini della Calabria, nella persona del Direttore generale, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, il "Titolare"), tratta i dati personali relativi al presente avviso, in conformità con il Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD") e, ai sensi dell'art. 12 dell'RGPD, fornisce agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 dell'RGPD in forma concisa, trasparente, intelligibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro.

I dati personali dell'interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura di selezione e saranno trattati esclusivamente al fine dell'espletamento delle attività connesse alla stessa procedura.

La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge, al quale è soggetto il Titolare, ai sensi del RGPD.

I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente bando, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le apposite verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione al presente concorso.

Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.

I dati personali sono trattati per conto del Titolare solo da:

- a) soggetti autorizzati al trattamento che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare;
- b) soggetti terzi che agiscono per conto del Titolare, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell'articolo 28 del RGPD;
- c) soggetti terzi qualificati come titolari autonomi del trattamento, qualora la comunicazione sia prevista da obblighi di legge ovvero dal bando di concorso all'esito della relativa procedura.

I dati personali dell'interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.

I dati personali sono trattati dalla presentazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura selettiva. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione.

I dati personali raccolti non sono oggetto di diffusione salvo nei casi previsti dalla legge, in conformità alle delibere dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

È garantito all'interessato l'esercizio dei diritti di cui agli artt. 15 e ss del RGPD nei confronti del Titolare del trattamento.

ART. 11

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento ai vigenti regolamenti dell'Ente per i Parchi Marini Regionali Calabria, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla procedura, dandone

comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.

L'Ente si riserva di non procedere alla copertura del posto, qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove norme di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura, non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Ente a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura selettiva. La partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.